

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況の公表

【採用関係】

目標項目	目標		平成27年度 (目標設定時)	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
	数値	年度					
採用試験の受験者の女性割合	33%以上	令和元年度	29.9%	28.1%	32.3%	43.0%	42.4%

(取組内容：平成28年度～令和元年度)

- ・職員採用合同説明会において、女性職員を説明員として配置
- ・職員採用関係ホームページ内において、女性職員の声を紹介

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合	④男女別継続勤務年数			⑤男女別育児休業取得率		⑥男性の配偶者出産休暇等取得率	⑦職員の1月当たりの平均超過勤務時間	⑧年次有給休暇平均取得日数	⑨管理職の女性割合	⑩各役職段階の職員の女性割合			
			合計	男性	女性	男性	女性					課長	主幹	副主幹	主査
85.7%	42.4%	30.3%	18.4年	19.1年	16.8年	0%	100%	100%	6.9時間	12.4日	8.3%	13.3%	6.1%	23.5%	32.1%

【データの時点】①・③・④・⑨・⑩ 令和2年4月1日 ②・⑤～⑧ 令和元年度