

女性活躍推進法第 1 9 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の取組の実施状況の公表

目標項目	目標		令和元年度 (目標設定時)	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度
	数値	年度						
採用試験の受験者の女性割合	33%以上を維持	令和 6 年度	42. 4%	29. 9%	29. 9%	38. 2%	41. 8%	30. 6%
管理職の女性割合	12. 0%	令和 6 年度	6. 3%	8. 3%	8. 5%	10. 2%	11. 3%	11. 5%
職員の女性割合	32. 0%	令和 6 年度	29. 0%	30. 3%	29. 6%	31. 7%	31. 9%	30. 6%

(取組内容：令和 2 年度～令和 6 年度)

- ・職員採用関係ホームページ内において、女性職員の声を紹介

女性活躍推進法第 2 1 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

①女性 職員の 採用割 合	②採用 試験の 受験者 の女性 割合	③職員 の女性 割合	④男女別継続勤務年 数			⑤男女別育児休 業取得率		⑥男性 の配偶 者出産 休暇等 取得率	⑦職員の 1 月当 たりの平均 超過勤務 時間	⑧年次 有給休 暇平均 取得日 数	⑨管理 職の女 性割合	⑩各役職段階の職員の女性割合			
			合計	男性	女性	男性	女性					課長	主幹	副主幹	主査
33. 3%	36. 5%	31. 2%	17. 5 年	18. 2 年	15. 9 年	100%	100%	80%	6 時間	13. 4 日	11. 3%	6. 3%	13. 5%	31. 8%	38. 5%

【データの時点】 ①・③・④・⑨・⑩ 令和 7 年 4 月 1 日 ②・⑤～⑧ 令和 6 年度